

قانون

رفع الحد الأدنى للرواتب والأجور وإعطاء زيادة غلاء المعيشة للموظفين والمتعاقدين والأجراء في الإدارات العامة وفي الجامعة اللبنانية والبلديات واتحادات البلديات والمؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل وتحويل رواتب الملاك الإداري العام وأفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي والأسلاك العسكرية

الباب الأول: أحكام تتعلق بالرواتب والأجور

المادة الأولى:

يُرفع الحد الأدنى للرواتب والأجور في الإدارات العامة والبلديات واتحادات البلديات وفي الجامعة اللبنانية وفي المؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل إلى / ٦٧٥.٠٠٠ / ل.ل. (ستماية وخمسة وسبعون ألف ليرة لبنانية).

المادة الثانية:

باستثناء القضاة وأفراد الهيئة التعليمية في الجامعة اللبنانية:

١ - تحوّل سلاسل رواتب موظفي الملاك الإداري العام وموظفي الملاك الإداري في الجامعة اللبنانية وموظفي الملاك المؤقت لمكتب تنفيذ المشروع الأخضر ومجلس الجنوب، وفقاً لما هو مبين في الجداول رقم ١ و ٢ و ٣ و ٤ و ٥ و ٦ و ٧ و ٨ و ٩ و ١٠ و ١١ و ١٢ و ١٣ الملحقة بهذا القانون، ويُخصص لكل من الموظفين المعنيين الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم، والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه في القدم المؤهل للتدرج، دون تعديل في الرتبة.
تُطبق أحكام هذا البند على موظفي السلك الخارجي عند تعيينهم وقبل نقلهم إلى الخارج وعلى الذين أُعيدوا أو انتدبوا إلى الإدارة المركزية بعد انقضاء سنة واحدة على عودتهم إلى لبنان.

٢ - تحوّل سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجي وفقاً لما هو مبين في الجداول رقم ١٤ و ١٥ و ١٦ الملحقة بهذا القانون، ويخصص لكل منهم الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه في القدم المؤهل للتدرج، دون تعديل في الرتبة.

- يستمر موظفو السلك الخارجي، ولمدة سنة واحدة من تاريخ عودتهم إلى الإدارة المركزية، بالاستفادة من هذه الجداول دون سائر التعويضات الملحقة بالراتب والتي يستفيدون منها أثناء عملهم في الخارج.

- تخضع الزيادة التي طرأت على رواتب موظفي السلك الخارجي العاملين في الخارج والمحددة بموجب هذه الفقرة للمضاعفة وفقاً للأحكام التي ترعى بدل الاغتراب، ولا تخضع للأحكام المتعلقة بفرق القطع.

- تعتمد لاحتساب الزيادة المشار إليها العملات الآتية:

- الدولار الأميركي - الجنيه الاسترليني - اليورو - الفرنك السويسري والين الياباني.

تشكل كل عملة نسبة ٢٠ % من الزيادة على قيمة الراتب المحول بتاريخ التحويل.

٣ - تحول سلسلة رواتب أفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي الملحقة بالقانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١ وفقاً للجدول الجديد رقم ١٧ الملحق بهذا القانون، ويخصص لكل من أفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي المعنيين الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه بالقدم المؤهل للتدرج، ودون تعديل في الرتبة.

٤ - تُفتح القمة في جميع الجداول، ويستمر الموظف الذي بلغ الدرجة الأعلى في الجدول العائد لسلسلة رواتب وظيفته، في الاستفادة كل سنتين من درجة تدرج تعادل قيمتها قيمة هذه الدرجة الأعلى.

٥ - تحول سلاسل رواتب العسكريين الملحقة بالقانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١ وفقاً للجدول الجديدة رقم ١٨ و ١٩ و ٢٠ و ٢١ و ٢٢ الملحقة بهذا القانون، ويخصص لكل من العسكريين المعنيين الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه بالقدم المؤهل للتدرج، ودون تعديل في الرتبة.

٦ - تعتبر الجداول المنوّه عنها أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا القانون.

المادة الثالثة:

اعتباراً من تاريخ نفاذ هذا القانون يوقف صرف غلاء المعيشة وتعتبر المبالغ المقبوضة كسلفة عن بدل غلاء معيشة للمستفيدين من هذه السلسلة من تاريخ ٢٠١٢/٢/١ ولغاية نفاذ هذا القانون غير خاضعة لموجب الاسترداد.

كما لا يستحق بأي حال من الأحوال أي فروقات على تعويضات أو أجور مهما كان نوعها على مبالغ السلفة المقبوضة اعتباراً من ٢٠١٢/٢/١ ولغاية تاريخ نفاذ هذا القانون.

المادة الرابعة:

١ - عند نقل الموظف من وظيفة إلى وظيفة أخرى من ذات الفئة أو الرتبة إنما لكل منهما جدول رواتب مختلف، يحتفظ بالدرجة دون الراتب، وبحقه في التقدم المؤهل للتدرج.

٢ - لا يحق لأي من أفراد الهيئة التعليمية في التعليم الرسمي غير الجامعي الذين ينقلون من السلك التعليمي إلى الإدارات العامة، الاحتفاظ بالدرجات الاستثنائية المعطاة لهم بموجب قوانين خاصة، ما لم تكن الغاية من هذا النقل تعيينه بوظيفة مفتش معاون تربوي أو رئيساً لمنطقة تربوية حيث يبقى محتفظاً بالدرجات الاستثنائية المشار إليها طالما لم ينقل ثانية من هذه الوظيفة إلى وظيفة إدارية أخرى.

المادة الخامسة:

لا يحق للمستفيد من التحويل المنصوص عليه في هذا القانون، في حال كان قد استفاد من أحكام القانون رقم ١٧٣ تاريخ ٢٠١١/٨/٢٩، سوى الفرق بين الزيادة المقررة بموجب هذا القانون والزيادات التي حصل عليها بموجب القانون المذكور.

المادة السادسة:

لا يستفيد المهندس أو الطبيب أو الصيدلي من جداول الرواتب المخصصة للمهندسين أو الأطباء أو الصيادلة إلا في حال كان يشغل وظيفة تتضمن من بين شروطها شرط حيازة شهادة في الهندسة أو الطب أو الصيدلة.

المادة السابعة:

لا تدخل الدرجات الاستثنائية التي تعطى للموظفين بموجب قوانين خاصة، في احتساب الدرجات المطلوبة للترقية من فئة إلى فئة أعلى أو من رتبة إلى رتبة أعلى.

المادة الثامنة:

يُعطى موظفو الملاك الفني في مصلحة الملاحة الجوية في المديرية العامة للطيران المدني الموجودون في الخدمة الفعلية بتاريخ صدور هذا القانون درجتان استثنائيتان عن كل كفاءة من كفاءات مراقبة الحركة الجوية المنصوص عليها بموجب القانون رقم ٦٦٣ تاريخ ٢٠٠٥/٢/٤ (قانون سلامة الطيران المدني) مع احتفاظهم بحقهم في التقدم المؤهل للتدرج.

المادة التاسعة:

- يُعطى موظفو الإدارات العامة من مختلف الفئات والرتب وموظفو الملاك الإداري في الجامعة اللبنانية، العاملون بتاريخ نفاذ هذا القانون ثلاث درجات استثنائية تدخل في أساس الراتب ويحتفظون بحقهم بالتقدم المؤهل للتدرج.
- يُعطى أفراد الهيئة التعليمية في ملاك التعليم الرسمي في المرحلة الثانوية وأفراد الهيئة التعليمية من الفئة الثالثة في المديرية العامة للتعليم المهني والتقني العاملون في الخدمة الفعلية بتاريخ نفاذ هذا القانون ست درجات استثنائية مع احتفاظهم بالتقدم المؤهل للتدرج.
- يُعطى أفراد الهيئة التعليمية في ملاك التعليم الرسمي الابتدائي والمتوسط في وزارة التربية والتعليم العالي وأفراد الهيئة التعليمية من الفئة الرابعة في المديرية العامة للتعليم المهني والتقني العاملين في الخدمة الفعلية بتاريخ نفاذ هذا القانون المعينين قبل ٢٠١٠/١/١ ست درجات استثنائية مع احتفاظهم بحقهم بالتقدم المؤهل للتدرج، وكذلك المعينين بعد هذا التاريخ المصنفين على الدرجة الأولى يعطوا ست درجات، ويعطى درجتان لحملة الاجازة الجامعية المعينين بعد ٢٠١٠/١/١.
- يُعطى أفراد الهيئة التعليمية في ملاك التعليم الرسمي من حملة شهادتي BT و TS العاملون في الخدمة الفعلية بعد ٢٠١٠/١/١ درجتين استثنائيتين مع احتفاظهم بحقهم بالتقدم المؤهل للتدرج.

المادة العاشرة:

يضاف إلى التعويض الشهري الذي يتقاضاه المتعاقدون في الإدارات العامة، والمتعاقدون الإداريون في الجامعة اللبنانية، والمتعاقدون في الملاك المؤقت للمشروع الأخضر وفي مجلس الجنوب، زيادة غلاء معيشة تحتسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من التعويض الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت بموجب القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

- ٩ % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣ - يحتسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة والتعويض الشهري الذي كان يتقاضاه المتعاقد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١ ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى التعويض الشهري الذي كان يتقاضاه المتعاقد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤ - لا يجوز أن تتدنى تعويضات المتعاقدين الشهرية بنتيجة زيادتها على النحو المبين أعلاه عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم بعد تحويلها وفقاً للجدول الملحقة بهذا القانون اعتباراً من تاريخ نفاذه.

المادة الحادية عشرة:

يضاف إلى الأجر الذي يتقاضاه الدائمون والمؤقتون والأجراء بالفاتورة (الذين يتقاضون تعويضات شهرية تعتبر بمثابة راتب أو أجر) في الإدارات العامة وفي الجامعة اللبنانية وفي المكتب التنفيذي للمشروع الأخضر ومجلس الجنوب زيادة غلاء معيشة تحتسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من الأجر الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت بموجب القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

٩ - % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣ - يحتسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة والأجر الشهري الذي كان يتقاضاه الأجير بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١، ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى الأجر الشهري الذي كان يتقاضاه الأجير بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤ - من أجل احتساب قيمة الأجر اليومي يقسم الأجر الشهري الجديد على ثلاثين ويدور كسر الألف ليرة إلى ألف ليرة لصالح المستفيد.

المادة الثانية عشرة:

- يعطى المتعاقدون للتدريس بالساعة في حقل التعليم الرسمي ما قبل الجامعي والتعليم المهني والتقني والتعليم العالي زيادة غلاء معيشة على أن تحدد الأجرة الجديدة للساعة بقرار مشترك يصدر عن وزير المالية والوزير المختص، بعد استطلاع رأي مجلس الخدمة المدنية، مع الأخذ بالاعتبار الزيادات التي حصلت سابقاً.

- لا يجوز أن تتدنّى التعويضات الشهرية للمتعاقدين وفقاً للأصول بعقود سنوية لدى مصلحة التعليم والإرشاد الزراعي للتدريس في المدارس الزراعية الرسمية، عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم في ملاك التعليم الزراعي الرسمي بعد تحويلها وفقاً للجدول الملحق بهذا القانون.

المادة الثالثة عشرة:

تسري أحكام هذا القانون على أفراد الهيئة التعليمية في المدارس الخاصة الداخلين في الملاك. ويستفيد المتعاقد في المدارس الخاصة بنسبة مئوية محسوبة على أساس عدد حصص عمله الأسبوعية، من الزيادة التي لحقت الداخلين في الملاك في المدارس المذكورة نتيجة لسلسلة الرتب والرواتب المحوّلة.

المادة الرابعة عشرة:

أ - يعطى المستخدمون والمتعاقدون والأجراء الدائمون والمؤقتون والأجراء بالفاتورة (الذين يتقاضون تعويضات شهرية تعتبر بمثابة راتب أو أجر) في المؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل زيادة غلاء معيشة تُضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي يتقاضاه كل منهم وتحتسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من الراتب الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت سناً لأحكام القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

- ٩ % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ الف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣ - يحتسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة وأساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه المستفيد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١ ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤ - لا يجوز أن يتدنى أساس الراتب الشهري للمستخدمين والتعويض الشهري للمتعاقدين، بنتيجة زيادته على النحو المبين أعلاه، عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم في الملاك الإداري العام بعد تحويلها وفقاً للجدول الملحق بهذا القانون، مع الأخذ بالاعتبار الزيادات التي حصلت سابقاً.

ب - تحول سلاسل رواتب مستخدمي المؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل وفقاً للأسس المبينة في البند (أ) أعلاه وذلك بموجب مراسيم تتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح رئيس مجلس الوزراء ووزير المالية والوصاية.

المادة الخامسة عشرة:

أ - يعطى الموظفون والمتعاقدون والأجراء في البلديات واتحادات البلديات زيادة غلاء معيشة تضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي يتقاضاه كل منهم وتحتسب وفق الآلية الآتية:

١- تنزل من أساس الراتب الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت سناً لأحكام القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢- تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

- ٩ % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣- يحتسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة وأساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه المستفيد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١، ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤- لا يجوز أن يتدنى أساس الراتب الشهري للموظفين والتعويض الشهري للمتعاقدين بنتيجة زيادتها على النحو المبين أعلاه عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم في الملاك الإداري العام بعد تحويلها وفقاً للجدول الملحق بهذا القانون، مع الأخذ بالاعتبار الزيادات التي حصلت سابقاً.

ب - تحول سلاسل رواتب موظفي البلديات واتحادات البلديات وفقاً للأسس المبينة في البند (أ) أعلاه وذلك بموجب قرارات تصدر عن المجلس البلدي أو عن اتحاد البلديات المختص وفقاً للأصول وتقترن بمصادقة سلطة الوصاية.

المادة السادسة عشرة:

- اعتباراً من تاريخ نفاذ هذا القانون، يعتمد كأساس في احتساب أجور الأجراء في الإدارات العامة والمكتب التنفيذي للمشروع الأخضر ومجلس الجنوب والمؤسسات العامة والبلديات واتحادات البلديات «راتب الدرجة الأولى من سلسلة رواتب الفئة الخامسة النافذ في القطاع العام في أي حين» وذلك بدلاً من «الحد الأدنى للأجور النافذ في القطاع العام في أي حين»، كما توحد اعتباراً من تاريخ نفاذ هذا القانون طريقة احتساب

الزيادة الدورية التي تستحق للأجير عن كل ٢٤ شهراً يقضيها في الخدمة الفعلية في الإدارات أو المؤسسات العامة أو البلديات أو اتحادات البلديات، بحيث تعادل قيمتها خمسة بالمئة من أجره.

- يُعاد، تبعاً لما تقدم، تكوين الوضع المالي للأجراء المعنيين دون أن يترتب على ذلك أية مبالغ مالية عن المدة السابقة لتاريخ نفاذ هذا القانون، ولا يجوز بأي حال من الأحوال أن تتدنى أجورهم عن الأجور التي كانوا يتقاضونها.

المادة السابعة عشرة:

مع الأخذ بالاعتبار الزيادات التي حصلت سابقاً تحدد بمراسيم تتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح رئيس مجلس الوزراء ووزير المالية والوصاية أصول تطبيق أحكام هذا القانون، على المؤسسات العامة الخاضعة لقانون العمل ومراكز الخدمات الاجتماعية المنبثقة عن وزارة الشؤون الاجتماعية، وذلك بعد حسم الزيادات المدفوعة اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٨/٥/١.

أما المؤسسات العامة والمصالح المستقلة التي لا تستلزم استصدار مرسوم لتعديل سلسلة الرتب والرواتب الخاصة بكل منها فيتم تعديلها بموجب قرارات تصدر وفقاً للأصول المحددة في قوانينها وأنظمتها الخاصة، بما يتوافق مع الأحكام والجداول الواردة في هذا القانون.

المادة الثامنة عشرة:

أولاً: باستثناء المتقاعدين المستفيدين من أحكام القانون رقم ٢٠١١/١٧٣ (تحويل سلاسل رواتب القضاة) والقانون رقم ٢٠١٢/٢٠٦ (تحويل سلاسل رواتب أفراد الهيئة التعليمية في الجامعة اللبنانية) والقانون رقم ٢٠٠١/٣٦٤ (إعطاء تعويضات أو معاشات تقاعد للأسرى المحررين من السجون الاسرائيلية)، يُعطى المتقاعدون الذين تقاعدوا قبل نفاذ هذا القانون:

١- اعتباراً من تاريخ نفاذه، زيادة على معاشاتهم التقاعدية المحددة بموجب القانون رقم ٢٠٠٨/٦٣،

بنسبة ٢٥% من أساس معاشاتهم التقاعدية (٨٥%) على أن لا تقل قيمة هذه الزيادة عن

٣٠٠ ألف ليرة. يُدور كسر الألف لصالح الخزينة.

٢- وبعد عام تُدفع زيادة مماثلة.

٣- عام ٢٠١٩ يُدفع الباقي بكامله.

ثانياً: تعدل الفقرة الثانية من المادة الثانية من القانون رقم ٢٠٠١/٣٦٤ تاريخ ٢٠٠١/٨/١٦ على الوجه التالي:

- وإما معاشاً تقاعدياً مقداره الحد الأدنى الرسمي للأجور المعمول به في القطاع العام، يضاف إليه
- عن كل سنة في الأسر تزيد عن الثلاث سنوات نصف قيمة الدرجة التي تعطى لعسكري درجة أولى.
- تستحق المعاشات التقاعدية المُحتسبة وفقاً لهذا القانون كاملة بتاريخ نفاذه ودون أي مفعول رجعي.

المادة التاسعة عشرة:

تصحح بمراسيم تتخذ في مجلس الوزراء، عند الاقتضاء، الأخطاء المادية الحاصلة في الجداول الملحقة بهذا القانون.

المادة العشرون:

- ١ - يجاز للحكومة، بمراسيم تتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح وزير المالية والوزير المختص، فتح الاعتمادات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون الذي ينفذ حكماً بعد شهر.
- ٢ - تغطي الاعتمادات المجاز فتحها بموجب البند (١) من هذه المادة بالواردات المرتقبة لتغطية كلفة إعطاء زيادة غلاء معيشة وتحويل سلاسل الرتب والرواتب لموظفي القطاع العام.

الباب الثاني: أحكام مختلفة

المادة الواحدة والعشرون:

تُمنع جميع حالات التوظيف والتعاقد بما فيها القطاع التعليمي والعسكري بمستوياته واختصاصاته وفي المشاريع المشتركة مع المنظمات الدولية المختلفة إلا بقرار من مجلس الوزراء بناءً على تحقيق تجريبه إدارة الأبحاث والتوجيه.

على الحكومة إنجاز مسح شامل يبيّن الوظائف الملحوظة في الملاكات والوظائف التي تحتاج إليها الإدارة للقيام بالمهام الموكلة إليها، وتحديد أعداد الموظفين والمتقاعدين والعاملين فيها بأي صفة كانت، وتحديد الحاجات والفائض والكلفة الحالية والمستقبلية للموارد البشرية بما في ذلك كلفة إنهاء الخدمة بما يتيح

تقدير النفقات المتوسطة الأجل واقتراح الإجراءات الملائمة لتقليص وضبط وإرشاد كتلة الإنفاق على الرواتب والأجور وملحقاتها.

على الجهات المكلفة من مجلس الوزراء من القطاعين العام والخاص إنجاز المهمة في مهلة لا تتجاوز ستة أشهر وإنجاز التوصيف الوظيفي في إطار هيكلية الإدارة وتطويرها وتقديم تقرير إلى مجلس الوزراء لإقراره مع نسخة توجّه إلى مجلس النواب.

المادة الثانية والعشرون: العطلة القضائية

تكون مدة العطلة القضائية السنوية لكل قاضي شهراً ونصف الشهر، ويعود لمجلس القضاء الأعلى ومكتب مجلس شورى الدولة ومجلس ديوان المحاسبة أن يحدد مواعدها لكل قسم أو غرفة أو دائرة قضائية في الفترة الواقعة بين ١٥ تموز و ٣٠ أيلول من كل سنة.

المادة الثالثة والعشرون: دوام العمل الرسمي

يُعدّل دوام العمل الرسمي من ٣٢/ ساعة إلى ٣٥/ ساعة أسبوعياً موزعة كما يأتي:
- أيام الاثنين والثلاثاء والأربعاء والخميس: من الساعة الثامنة صباحاً وحتى الساعة الخامسة عشرة والنصف. ويوم الجمعة من الساعة الثامنة صباحاً حتى الساعة الخامسة عشرة على أن تُعطى ساعتان للصلاة.

المادة الرابعة والعشرون: الدوام النصفى للموظفة المتزوجة

- يمكن للموظفة المتزوجة الاستفادة من دوام نصفى وذلك لدواعٍ خاصة لمدة أقصاها ثلاث سنوات خلال فترة خدمتها، ويقصد بالدوام النصفى أن تعمل المستفيدة من هذا الدوام نصف عدد الساعات المحددة قانوناً، على أن يكون تدوير الساعة لصالح الإدارة.
- يعطى الدوام النصفى بقرار من الوزير بعد موافقة مجلس الخدمة المدنية وذلك بناءً على طلب معلّل من صاحبة العلاقة.
- تحدّد مدة الدوام النصفى باثني عشر شهراً متتالية يمكن تجديدها للمدة ذاتها، ولا يجوز تكليف الموظفة بالعمل الإضافي طيلة مدة إفادتها من الدوام النصفى.
- يقدم طلب الاستفادة من الدوام النصفى خطياً قبل شهر من تاريخ بدء الإفادة منه ويقدم طلب تجديده خطياً عند الاقتضاء، قبل شهر من تاريخ انتهائه. أما المتزوجة من أفراد الهيئة التعليمية التي ترغب بالإفادة من

الدوام النصفى فعليها تقديم طلب الاستفاده خطياً بين أول حزيران والخامس من تموز من السنة الدراسية المنوي الاستفاده من الدوام النصفى خلالها.

- يستحق للمستفيدة من الدوام النصفى، نصف الراتب، أما التعويضات العائلية وتقديرات تعاونية موظفي الدولة وغيرها من التعويضات أو التقديرات فنتأير على الإفاده منها كاملة على أن تقتطع من أنصاف الرواتب المصروفة لها كامل المساهمة الشهرية الإلزامية المترتبة قانوناً لصالح التعاونية.

- يحظر على المستفيدة من هذا الدوام أن تتعاطى أي عمل مأجور أو أية مهنة من أي نوع كانت وفق ما تقرضه الفقرة الرابعة من المادة الخامسة عشرة من نظام الموظفين، وذلك تحت طائلة العودة عن هذا التدبير في أي وقت تثبت فيه مخالفتها هذا الحظر، فضلاً عن ترتب المسؤولية المسلكية وفقاً للأنظمة النافذة.

- خلافاً لأي نص آخر، تحسب سنة الدوام النصفى نصف سنة خدمة فعلية بالنسبة للتدرج وتعويض الصرف أو المعاش التقاعدي أو المحسومات التقاعدية.

المادة الخامسة والعشرون: العمل الإضافي

- يُعين الحد الأقصى لعدد ساعات التكليف بالعمل الإضافي بخمس وثلثين ساعة شهرياً كحد أقصى.

- يتحمل الرؤساء المباشرون والتسلسليون والتفتيش المركزي مسؤولية مراقبة الأعمال الإضافية والتحقق من أدائها وفقاً للأصول، ويتوجب على كافة الإدارات المعنية والعاملين فيها تسهيل عمل المفتشين وتمكينهم من القيام بمهامهم.

المادة السادسة والعشرون:

يُلغى نص المادة ٢٥ من المرسوم الاشتراعي رقم ٤٧ تاريخ ١٩٨٣/٦/٢٩ (نظام التقاعد والصرف من الخدمة) ويستعاض عنه بالنص الآتي:

- إذا توفي الموظف، وكانت مدة خدمته دون العشر سنوات، اعطي اللبنانيون من أصحاب الحق من أفراد عائلته كامل تعويض الصرف الذي كان يستحقه بتاريخ الوفاة.

وإذا كانت خدماته قد تجاوزت العشر سنوات، يحق لأفراد عائلته المشار إليهم أعلاه الاستفادة من المعاش التقاعدي إذا اختاروا هذا المعاش. ولا يجوز بأي حال من الأحوال أن يتدنى المعاش التقاعدي عن الحد الأدنى الرسمي للأجور النافذ في أي وقت.

المادة السابعة والعشرون: إضافة فقرة إلى نص المادة ٢٦ من المرسوم الاشتراعي رقم ٤٧ تاريخ ١٩٨٣/٦/٢٩ وتعديلاته (نظام التقاعد والصرف من الخدمة)

يُضاف إلى نص المادة ٢٦ من المرسوم الاشتراعي رقم ٤٧ تاريخ ١٩٨٣/٦/٢٩ وتعديلاته (نظام التقاعد والصرف من الخدمة) الفقرة الجديدة الآتي نصها:

يُقطع المعاش عن الأولاد الذكور الأعلّاء المتأهلين إذا كان أبناؤهم الذكور قد أتموا الثامنة عشرة من عمرهم أو الخامسة والعشرين في حال كانوا يتابعون الدراسة، إلا إذا كان هؤلاء في كلتا الحالتين أعلّاء عاجزين عن كسب العيش وكانت علتهم مثبتة بتقرير من اللجنة الطبية الدائمة المنصوص عليها في المادة ٢٢ من هذا المرسوم الاشتراعي.

المادة الثامنة والعشرون: لا يعود راتب الموظف إلى السريان بعد توقفه لأي سبب كان إلا بمعاودة هذا الموظف لعمله وفقاً للأصول.

المادة التاسعة والعشرون: حفظ الحق في الأقدمية

- يحتفظ الموظف الذي يرفع من الفئة الثانية إلى الفئة الأولى، بنصف عدد الدرجات التي كانت له في فئته السابقة.

- لأجل تحديد الراتب الأساسي الجديد للموظف المعني، تضاف الدرجات التي احتفظ بها والمشار إليها آنفاً إلى درجة تعيينه في جدول الرواتب العائد لوظيفته الجديدة، وتعتبر نصف الدرجة حال وجودها سنة أقدمية.

- تطبق هذه الأحكام على الموظفين الذين جرى أو يجري ترفيعهم إلى الفئة الأولى بعد ١/١/١٩٩٩ ويعاد تكوين راتبهم الأساسي وفق الأحكام المبينة أعلاه دون أن يترتب على ذلك أية مبالغ أو حقوق مالية عن المدة السابقة لتاريخ نفاذ هذا القانون.

المادة الثلاثون: أحكام تتعلق بتعيين المدرسين في التعليم الأساسي الرسمي

تُلغى اعتباراً من تاريخ نشر هذا القانون في الجريدة الرسمية المادة السادسة من القانون رقم ٢٢٣ تاريخ ٢٠١٢/٤/٢ وتعتمد الأحكام الآتية لتعيين المدرّسين في التعليم الأساسي الرسمي:

- يُعيّن المدرّسون في التعليم الأساسي الرسمي الذين يحملون الإجازة الجامعية والإجازة التعليمية في الدرجة التاسعة من السلسلة الموحدة لأفراد الهيئة التعليمية.

- لا يستفيد المعنيون بحسب أحكام هذه المادة من الدرجات الاستثنائية المنصوص عليها في القانون رقم ٣٤٤ تاريخ ٦/٨/٢٠٠١. أما حملة الإجازة الجامعية الذين قد يحصلون على إجازة تعليمية بعد تعيينهم، فيستفيدون من درجتين استثنائيتين فقط وفق الأسس المنصوص عليها في القانون المذكور.

- لا يجوز، بأي حال من الأحوال، أن تتدنى رواتب المعنيين بأحكام هذه المادة بنتيجة إعادة تكوين وضعهم المالي، عن الرواتب التي كانوا يتقاضونها قبل صدور هذا القانون.

المادة الواحدة والثلاثون: وضع نظام موحد للتقديمات الاجتماعية (منحة زواج، منحة ولادة، منحة تعليم، مساعدة وفاة) يشمل جميع العاملين في القطاع العام على الحكومة خلال مهلة سنة من تاريخ نفاذ هذا القانون، وضع نظام موحد للتقديمات الاجتماعية (منحة زواج، منحة ولادة، منحة تعليم، مساعدة وفاة) يشمل جميع العاملين في القطاع العام يطبق في تعاونية موظفي الدولة وصناديق تعاضد القضاة العدليين والشرعيين وأساتذة الجامعة اللبنانية وسائر الأسلاك العسكرية والمؤسسات العامة والمجالس والهيئات والبلديات واتحاداتها، وذلك بمرسوم يتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح رئيس مجلس الوزراء.

المادة الثانية والثلاثون: يضاف إلى نص الفقرة (ح) من المادة ١٥٢ من القانون رقم ١٠٢ تاريخ ١٦/٩/١٩٨٣ قانون الدفاع الوطني ما يأتي:

خلافاً لأي نص آخر لا يجوز أن تحفظ وظائف الفئتين الأولى والثانية لقدماء العسكريين، حيث يبقى التعيين في هاتين الوظيفتين خاضعاً لأحكام نظام الموظفين.

يستمر الموظفون الذين عُيّنوا قبل تاريخ العمل بهذا القانون بإشغال الوظيفة التي عُيّنوا فيها حتى انتهاء خدماتهم.

المادة الثالثة والثلاثون: إعادة النظر بسياسة الدعم ومساهمات الدولة في الصناديق على الحكومة خلال مهلة ستة أشهر من تاريخ نشر هذا القانون إعادة النظر بسياسة الدعم في مختلف القطاعات عن طريق إجراء دراسة مقارنة بين المبالغ المدفوعة والجدوى الاقتصادية و/أو الاجتماعية الناتجة عن هذا الدعم، وذلك لجهة القرار المناسب في ضوء نتائج تلك الدراسة، وإبلاغ مجلس النواب بنتيجة الدراسة.

المادة الرابعة والثلاثون: تحديد إنفاق المحروقات في الإدارات العامة

- ١ - خلافاً لأي نص آخر، يحظر إنفاق اعتمادات المحروقات الملحوظة في موازنات مختلف الإدارات العامة، إلا للسيارات العسكرية والمدنية المكلفة بمهام من قبل المرجع الصالح ولصالح الخدمة العامة فقط.
- ٢ - تلغى جميع الإعفاءات من الرسوم والعلوات والجعالات ويتم شراء المحروقات المستهلكة من قبل كافة الأجهزة العسكرية والأمنية والإدارات العامة المدنية بسعر السوق.

المادة الخامسة والثلاثون: تقييم أداء الموظفين

- على الحكومة خلال ستة أشهر من تاريخ نفاذ هذا القانون أن تضع، بموجب مشروع قانون، نظاماً حديثاً لتقييم الأداء الوظيفي، في ضوء التوصيف الوظيفي في مختلف الملاكات الإدارية، يأخذ بالاعتبار معايير الانتاجية والكفاءة.
- يُعدّ بتقييم الأداء لمساءلة الموظفين وفقاً للنصوص المرعية والمستجدة، مع الحفاظ على مرجعية هيئات الرقابة والتأديب والقضاء الإداري للنظّم من أي تدبير ينال من الموظفين في هذا السياق.

المادة السادسة والثلاثون:

يعمل بهذا القانون في سائر مواده فور نشره في الجريدة الرسمية.

الأسباب الموجبة

لقانون رفع الحد الأدنى للرواتب والأجور وإعطاء زيادة غلاء المعيشة للموظفين والمتعاقدين والأجراء في الإدارات العامة وفي الجامعة اللبنانية والبلديات واتحادات البلديات والمؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل وتحويل رواتب الملاك الإداري العام وأفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي والأسلاك العسكرية

بما أن المرسوم رقم ٧٤٢٦ تاريخ ٢٥/١/٢٠١٢ قضى بتعيين الحد الأدنى الرسمي لأجور المستخدمين والعمال الخاضعين لقانون العمل ونسبة غلاء المعيشة وكيفية تطبيقها، وبما ان لجنة الإدارة والعدل النيابية قد أوصت في جلستها المنعقدة بتاريخ ٩/١١/٢٠١١ الحكومة «بإعداد مشروع قانون يتضمن سلاسل جديدة تأخذ بالاعتبار جميع الزيادات الحاصلة مقارنة بنسبة التضخم، حفاظاً على المساواة بين مختلف السلاسل وخصوصية الوظائف وذلك بغية وضع حد للزيادات الاستثنائية».

بما ان الإدارة العامة تعاني من شغور كبير في ملاكاتها وان الرواتب التي يتقاضاها الموظفون لا يمكن ان تشكل بحالتها الحاضرة حافزاً لاستقطاب الكفاءات،

وبما ان النظرة التاريخية إلى تطور الرواتب في القطاع العام تبين بشكل واضح الخلل الذي أصابها وحدث هوة كبيرة بين رواتب مختلف العاملين في القطاع العام، الأمر الذي انعكس سلباً على عمل الإدارات العامة،

وبما ان العديد من القوانين التي قضت بزيادات استثنائية أو إعادة النظر بسلاسل رواتب بعض الأسلاك قد زادت الهوة بين رواتب العاملين في القطاع العام، ان كان بين الأسلاك أو بين العاملين في الإدارات العامة،

وبما ان هذا الأمر قد دفع بمن لم تشملهم السلاسل الجديدة أو الدرجات الاستثنائية إلى المطالبة بإنصافهم بعد التفاوت الكبير الحاصل بين رواتبهم ورواتب من سبقوا واستفادوا بموجب قوانين خاصة،

وبما انه قد صدرت مؤخراً سلسلة رواتب خاصة بالقضاة بموجب القانون رقم ١٧٣ تاريخ ٢٠١١/٨/٢٩ أفادت أيضاً من أحكامها القضاة الذين نقلوا إلى وظيفة في الملاك الإداري العام، الأمر الذي استدعى إدراج أحكام في مشروع القانون المرفق تقضي بعدم إفادة هؤلاء من التحويل المنصوص عنه في متته، وذلك تلافياً لتحويل رواتبهم مرتين: مرة أولى بالقانون رقم ٢٠١١/١٧٣ ومرة ثانية بمشروع القانون المرفق حال صدوره،

وبما ان أساتذة التعليم الثانوي الذين نقلوا إلى الإدارة في وزارة التربية والتعليم العالي وعينوا في الفئتين الثالثة والثانية قد استفادوا من أحكام القانون رقم ١٥٩ الصادر بتاريخ ٢٠١١/٨/١٧ (الفقرتين (ب) و (ج) منه) وذلك بإعطائهم أربع درجات استثنائية وأقدمية سنة خدمة فعلية في تدرجهم، إضافة إلى إفادتهم من البديل المالي المحدد في المادة الثانية من القانون رقم ٢٥٠ تاريخ ٢٠٠٠/٨/٤ ومن أحكام المادة الأولى من القانون رقم ١٤٨ تاريخ ٢٠٠٣/١٠/٢٠، اعتباراً من ٢٠١٠/١/١، الأمر الذي قضى بإدراج مادة في مشروع القانون المرفق تقضي بعدم إفادة هؤلاء سوى من الفرق بين الزيادة المقترحة بموجب مشروع القانون المرفق والزيادات التي حصلوا عليها بموجب القانون رقم ٢٠١١/١٥٩ المشار إليه أعلاه وذلك لعدم إحداث هوة بين رواتب أفراد الهيئة التعليمية المشار إليهم أعلاه ورواتب زملائهم،

وبما أن كل زيادة تطراً على أساس رواتب العاملين في القطاع العام تلحق بالإضافة إلى أساس رواتب العسكريين التعويضات المتممة للراتب والواردة بالجدول رقم ٦/ الملحق بسلسلة رواتب هؤلاء،

وبما أن الدرجات التي يستفيد منها جميع العاملين في القطاع العام بمقدار درجة كل سنتين قد تدنت إلى حد كبير،

وبما ان الدرجات التي تعطى بموجب قوانين استثنائية لا تستند إلى خدمة فعلية، فقد جرى النص في مشروع القانون المرفق على عدم احتسابها في تحديد الدرجة المطلوبة للترقية من فئة إلى فئة أعلى أو من رتبة إلى رتبة أعلى ضمن الفئة،

وبما ان تعزيز أجهزة الرقابة وطبيعة المهام المناطة بالعاملين فيها استدعت تخصيصهم بسلاسل رواتب خاصة بهم على النحو المبين في الجداول رقم ٢ و ٤ و ٧ المرفق بمشروع القانون، الأمر الذي ينسجم مع سياسة الحكومة في دعم وتعزيز أجهزة الرقابة،

وبما ان من أهم مقومات الإصلاح الإداري إعطاء الموظف حقه بالراتب الذي يسمح له بالعيش الكريم تمكيناً للقطاع العام من استقطاب الخبرات والمهارات والكفاءات الأمر الذي يشكل حافزاً لهؤلاء للانخراط في الخدمة العامة،

وبما انه يقتضي تحديد رواتب القطاع العام على أساس العدالة والمساواة مع الأخذ بالاعتبار خصوصية بعض الوظائف،

وبما ان موظفي السلك الخارجي لا يستفيدون من أية تعويضات (أعمال إضافية - لجان - إلخ...) عند عودتهم إلى الإدارة المركزية بالإضافة تفرغهم بالكامل لعملهم ومنع زوجاتهم من العمل إلا بإذن خاص من وزير الخارجية والمغتربين بالإضافة إلى عامل عدم الاستقرار الناتج عن طبيعة مهامهم.

ونظراً لوجود مشاكل قانونية ومالية أوجدت فوارق عديدة بين رواتب موظفين هم في ذات الوضعية القانونية وشكلت موضوع مراجعات أمام القضاء الإداري وخلقت إشكالات عديدة في التطبيق، فقد جرى النص في مشروع القانون المرفق على أحكام تعالج هذه المشاكل،

وبما ان الوظيفة العامة تتعرض لتحديات لا بد من مواجهتها بإيجاد الحلول المناسبة، ولعل في طبيعتها التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تؤثر على كرامة الوظيفة العامة وعلى ولاء الموظف للدولة ومعالجة مسألة الفساد في الإدارة، مما يتطلب إعادة النظر بالرواتب لكي تتلاءم مع الأوضاع المعيشية والحياتية التي تضغط على الموظف وتنعكس سلباً على الأداء العام.

بما أن الموظفين الفنيين في مصلحة الملاحة الجوية في الطيران المدني يتولون القيام بمهام تتطلب الكثير من التركيز والجهد الفكري والجسدي والملاحظة الدقيقة لحركة الطيران تفادياً لأي خطأ يقع.

الجدول رقم ١

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الأولى

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٢.٧٠٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٤.٥٠٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
٢	٢.٨٠٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٤.٦٨٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
٣	٢.٩١٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٤.٨٦٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
٤	٣.٠١٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٥.٠٤٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
٥	٣.١٢٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٥.٢٢٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
٦	٣.٢٢٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٥.٤٠٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٧	٣.٣٣٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٥.٦٠٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٨	٣.٤٣٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٥.٨٠٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٩	٣.٥٤٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١٠	٣.٦٤٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٦.٢٠٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١١	٣.٧٥٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٦.٤٠٠.٠٠٠	٢٢٥.٠٠٠
١٢	٣.٨٥٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٦.٦٢٥.٠٠٠	٢٢٥.٠٠٠
١٣	٣.٩٦٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٦.٨٥٠.٠٠٠	٢٢٥.٠٠٠
١٤	٤.٠٦٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٧.٠٧٥.٠٠٠	٢٢٥.٠٠٠
١٥	٤.١٧٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٧.٣٠٠.٠٠٠	٢٢٥.٠٠٠
١٦	٤.٢٧٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٧.٥٢٥.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠
١٧	٤.٣٨٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٧.٧٨٥.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠
١٨	٤.٤٨٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٨.٠٤٥.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠
١٩	٤.٥٩٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٨.٣٠٥.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠
٢٠	٤.٦٩٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٨.٥٦٥.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠
٢١	٤.٨٠٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٨.٨٢٥.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠
٢٢	٤.٩٠٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١٠٥.٠٠٠	٩.٠٨٥.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠

الجدول رقم ٢
تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام
الفئة الأولى

موظفو الفئة الأولى في مجلس الخدمة المدنية وفي التفتيش المركزي وفي الهيئة العليا للتأديب

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٣.١٠٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٥.٢٢٠.٠٠٠	١.٨٠.٠٠٠
٢	٣.٢٠٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٥.٤٠٠.٠٠٠	١.٨٠.٠٠٠
٣	٣.٣١٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٥.٥٨٠.٠٠٠	١.٨٠.٠٠٠
٤	٣.٤١٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٥.٧٦٠.٠٠٠	١.٨٠.٠٠٠
٥	٣.٥٢٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٥.٩٤٠.٠٠٠	١.٨٠.٠٠٠
٦	٣.٦٢٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٦.١٢٠.٠٠٠	٢.٠٠.٠٠٠
٧	٣.٧٣٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٦.٣٢٠.٠٠٠	٢.٠٠.٠٠٠
٨	٣.٨٣٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٦.٥٢٠.٠٠٠	٢.٠٠.٠٠٠
٩	٣.٩٤٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٦.٧٢٠.٠٠٠	٢.٠٠.٠٠٠
١٠	٤.٠٤٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٦.٩٢٠.٠٠٠	٢.٠٠.٠٠٠
١١	٤.١٥٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٧.١٢٠.٠٠٠	٢.٢٥.٠٠٠
١٢	٤.٢٥٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٧.٣٤٥.٠٠٠	٢.٢٥.٠٠٠
١٣	٤.٣٦٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٧.٥٧٠.٠٠٠	٢.٢٥.٠٠٠
١٤	٤.٤٦٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٧.٧٩٥.٠٠٠	٢.٢٥.٠٠٠
١٥	٤.٥٧٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٨.٠٢٠.٠٠٠	٢.٢٥.٠٠٠
١٦	٤.٦٧٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٨.٢٤٥.٠٠٠	٢.٦٠.٠٠٠
١٧	٤.٧٨٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٨.٥٠٥.٠٠٠	٢.٦٠.٠٠٠
١٨	٤.٨٨٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٨.٧٦٥.٠٠٠	٢.٦٠.٠٠٠
١٩	٤.٩٩٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٩.٠٢٥.٠٠٠	٢.٦٠.٠٠٠
٢٠	٥.٠٩٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٩.٢٨٥.٠٠٠	٢.٦٠.٠٠٠
٢١	٥.٢٠٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٩.٥٤٥.٠٠٠	٢.٦٠.٠٠٠
٢٢	٥.٣٠٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	١.٠٥.٠٠٠	٩.٨٠٥.٠٠٠	٢.٦٠.٠٠٠

الجدول رقم ٣

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الثانية

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١ /٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	١.٢٣٠.٠٠٠	٢٥٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٠٠٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٢	١.٢٩٣.٠٠٠	٢٥٩.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.١٢٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٣	١.٣٥٦.٠٠٠	٢٦٣.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٢٤٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٤	١.٤١٩.٠٠٠	٢٦٧.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٣٦٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٥	١.٤٨٢.٠٠٠	٢٧١.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٤٨٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٦	١.٥٤٥.٠٠٠	٢٧٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٦٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٧	١.٦٠٨.٠٠٠	٢٧٩.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٧٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٨	١.٦٧١.٠٠٠	٢٨٣.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٩٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٩	١.٧٣٤.٠٠٠	٢٨٧.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٠٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٠	١.٨٠٣.٠٠٠	٢٨٩.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٢٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١١	١.٨٧٢.٠٠٠	٢٩١.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٣٥٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٢	١.٩٤١.٠٠٠	٢٩٣.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٥٣٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٣	٢.٠١٠.٠٠٠	٢٩٥.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٧١٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٤	٢.٠٧٩.٠٠٠	٢٩٧.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٨٩٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٥	٢.١٤٨.٠٠٠	٢٩٩.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٥.٠٧٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٦	٢.٢١٧.٠٠٠	٣٠١.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٥.٢٥٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١٧	٢.٢٨٦.٠٠٠	٣٠٣.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.٤٥٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١٨	٢.٣٦٥.٠٠٠	٣٠٣.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.٦٥٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١٩	٢.٤٤٤.٠٠٠	٣٠٣.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.٨٥٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٢٠	٢.٥٢٣.٠٠٠	٣٠٣.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.٠٥٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٢١	٢.٦٠٢.٠٠٠	٣٠٣.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.٢٥٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٢٢	٢.٦٨١.٠٠٠	٣٠٣.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.٤٥٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠

الجدول رقم ٤

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الثانية

رئيس مصلحة المراقبة والدراسات في مجلس الخدمة المدنية - مفتش أو مراقب أول أو مدقق حسابات أول في ديوان المحاسبة أو في مجلس الخدمة المدنية أو في التفتيش المركزي - مهندس أو طبيب أو صيدلي مدير أو مهندس أو طبيب أو صيدلي رئيس مصلحة - فنيو الطيران المدني - احصائي رئيس مصلحة واحصائي أول ومحلل أول في إدارة الإحصاء المركزي

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	١.٤٧٠.٠٠٠	٢٧٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٤٨٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٢	١.٥٣٣.٠٠٠	٢٧٤.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٦٠٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٣	١.٥٩٦.٠٠٠	٢٧٨.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٧٢٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٤	١.٦٥٩.٠٠٠	٢٨٢.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٨٤٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٥	١.٧٢٢.٠٠٠	٢٨٦.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٣.٩٦٠.٠٠٠	١٢٠.٠٠٠
٦	١.٧٩١.٠٠٠	٢٨٨.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٠٨٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٧	١,٨٦٠,٠٠٠	٢٩٠.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٢٣٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٨	١.٩٢٩.٠٠٠	٢٩٢.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٣٨٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٩	١.٩٩٨.٠٠٠	٢٩٤.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٥٣٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٠	٢.٠٦٧.٠٠٠	٢٩٦.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٦٨٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١١	٢.١٣٦.٠٠٠	٢٩٨.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٤.٨٣٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٢	٢.٢٠٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٩.٠٠٠	٥.٠١٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٣	٢.٢٧٤.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.١٩٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٤	٢.٣٥٣.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.٣٧٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٥	٢.٤٣٢.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.٥٥٠.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠
١٦	٢.٥١١.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.٧٣٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١٧	٢.٥٩٠.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٥.٩٣٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١٨	٢.٦٦٩.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.١٣٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
١٩	٢.٧٤٨.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.٣٣٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٢٠	٢.٨٢٧.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.٥٣٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٢١	٢.٩٠٦.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.٧٣٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠
٢٢	٢.٩٨٥.٠٠٠	٣٠٢.٠٠٠	٧٩.٠٠٠	٦.٩٣٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠

الجدول رقم ٥
تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام
الفئة الثالثة

مفتش معاون او مراقب او مدقق حسابات في ديوان المحاسبة أو في مجلس الخدمة المدنية أو في التفتيش المركزي - مهندس أو طبيب أو صيدلي رئيس دائرة أو مهندس أو طبيب أو صيدلي رئيس قسم أو مهندس أو طبيب أو صيدلي - الفنيون و السلك الخاص في الطيران المدني - احصائي ومحلل في إدارة الإحصاء المركزي

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ /٠٥/٢٠٠٨ ٠١	غلاء معيشة /٠٢/٢٠١٢ ٠١	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	١.١٩٦.٠٠٠	٢٤٤.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢.٥٢٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
٢	١.٢٣٢.٠٠٠	٢٥٣.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢.٦٠٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
٣	١.٢٧٤.٠٠٠	٢٥٦.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢.٦٨٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
٤	١.٣١٦.٠٠٠	٢٥٩.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢.٧٦٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
٥	١.٣٥٨.٠٠٠	٢٦٢.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢.٨٤٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
٦	١.٤٠٠.٠٠٠	٢٦٥.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢.٩٢٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
٧	١.٤٤٢.٠٠٠	٢٦٨.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٣.٠١٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
٨	١.٤٩٣.٠٠٠	٢٧٢.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٣.١٠٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
٩	١.٥٤٤.٠٠٠	٢٧٦.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٣.١٩٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
١٠	١.٥٩٥.٠٠٠	٢٨٠.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٣.٢٨٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
١١	١.٦٤٦.٠٠٠	٢٨٤.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٣.٣٧٠.٠٠٠	١١٠.٠٠٠
١٢	١.٦٩٧.٠٠٠	٢٨٨.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٤٨٠.٠٠٠	١١٠.٠٠٠
١٣	١.٧٦٠.٠٠٠	٢٨٩.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٥٩٠.٠٠٠	١١٠.٠٠٠
١٤	١.٨٢٣.٠٠٠	٢٩٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٧٠٠.٠٠٠	١١٠.٠٠٠
١٥	١.٨٨٦.٠٠٠	٢٩١.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٨١٠.٠٠٠	١١٠.٠٠٠
١٦	١.٩٤٩.٠٠٠	٢٩٢.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٩٢٠.٠٠٠	١٢٥.٠٠٠
١٧	٢.٠١٢.٠٠٠	٢٩٣.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٠٤٥.٠٠٠	١٢٥.٠٠٠
١٨	٢.٠٧٥.٠٠٠	٢٩٤.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.١٧٠.٠٠٠	١٢٥.٠٠٠
١٩	٢.١٣٨.٠٠٠	٢٩٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٢٩٥.٠٠٠	١٢٥.٠٠٠
٢٠	٢.٢٠١.٠٠٠	٢٩٦.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٤٢٠.٠٠٠	١٢٥.٠٠٠
٢١	٢.٢٦٤.٠٠٠	٢٩٧.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٥٤٥.٠٠٠	١٤٠.٠٠٠
٢٢	٢.٣٢٧.٠٠٠	٢٩٨.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٦٨٥.٠٠٠	١٤٠.٠٠٠

الجدول رقم ٦
تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الثالثة

الدرجة الجديدة قيمة الدرجة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	الدرجة القديمة قيمة الدرجة ل.ل.	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	أساس الراتب النافذ بتاريخ /٠٥/٢٠٠٨ ٠١	الدرجة
٨٠.٠٠٠	٢.٢٠٠.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٤٠.٠٠٠	١.٠٦٠.٠٠٠	١
٨٠.٠٠٠	٢.٢٨٠.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٤٤.٠٠٠	١.٠٩٦.٠٠٠	٢
٨٠.٠٠٠	٢.٣٦٠.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٤٨.٠٠٠	١.١٣٢.٠٠٠	٣
٨٠.٠٠٠	٢.٤٤٠.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٥٢.٠٠٠	١.١٦٨.٠٠٠	٤
٨٠.٠٠٠	٢.٥٢٠.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٥٦.٠٠٠	١.٢٠٤.٠٠٠	٥
٩٠.٠٠٠	٢.٦٠٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠	١.٢٤٠.٠٠٠	٦
٩٠.٠٠٠	٢.٦٩٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٦٣.٠٠٠	١.٢٨٢.٠٠٠	٧
٩٠.٠٠٠	٢.٧٨٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٦٦.٠٠٠	١.٣٢٤.٠٠٠	٨
٩٠.٠٠٠	٢.٨٧٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٦٩.٠٠٠	١.٣٦٦.٠٠٠	٩
٩٠.٠٠٠	٢.٩٦٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٧٢.٠٠٠	١.٤٠٨.٠٠٠	١٠
١١٠.٠٠٠	٣.٠٥٠.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٢٧٥.٠٠٠	١.٤٥٠.٠٠٠	١١
١١٠.٠٠٠	٣.١٦٠.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٢٧٩.٠٠٠	١.٥٠١.٠٠٠	١٢
١١٠.٠٠٠	٣.٢٧٠.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٢٨٣.٠٠٠	١.٥٥٢.٠٠٠	١٣
١١٠.٠٠٠	٣.٣٨٠.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٢٨٧.٠٠٠	١.٦٠٣.٠٠٠	١٤
١١٠.٠٠٠	٣.٤٩٠.٠٠٠	٥١.٠٠٠	٢٩١.٠٠٠	١.٦٥٤.٠٠٠	١٥
١٢٥.٠٠٠	٣.٦٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٥.٠٠٠	١.٧٠٥.٠٠٠	١٦
١٢٥.٠٠٠	٣.٧٢٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٦.٠٠٠	١.٧٦٨.٠٠٠	١٧
١٢٥.٠٠٠	٣.٨٥٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٧.٠٠٠	١.٨٣١.٠٠٠	١٨
١٢٥.٠٠٠	٣.٩٧٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٨.٠٠٠	١.٨٩٤.٠٠٠	١٩
١٢٥.٠٠٠	٤.١٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٩.٠٠٠	١.٩٥٧.٠٠٠	٢٠
١٤٠.٠٠٠	٤.٢٢٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٢.٠٢٠.٠٠٠	٢١
١٤٠.٠٠٠	٤.٣٦٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣٠١.٠٠٠	٢.٠٨٣.٠٠٠	٢٢

الجدول رقم ٧
تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام
الفئة الرابعة - الرتبة الاولى

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ /٠٥/٢٠٠٨ ٠١	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٧٥٠.٠٠٠	٢١٠.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	١.٦٠٠.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
٢	٧٧٨.٠٠٠	٢١٢.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	١.٦٦٠.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
٣	٨٠٦.٠٠٠	٢١٤.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	١.٧٢٠.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
٤	٨٣٤.٠٠٠	٢١٦.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	١.٧٨٠.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
٥	٨٦٢.٠٠٠	٢١٨.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	١.٨٤٠.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
٦	٨٩٠.٠٠٠	٢٢٠.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٩٠٠.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
٧	٩٢٢.٠٠٠	٢٢٣.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٩٧٠.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
٨	٩٥٤.٠٠٠	٢٢٦.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢.٠٤٠.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
٩	٩٨٦.٠٠٠	٢٢٩.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢.١١٠.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
١٠	١.٠١٨.٠٠٠	٢٣٢.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢.١٨٠.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
١١	١.٠٥٠.٠٠٠	٢٣٥.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢.٢٥٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
١٢	١.٠٨٦.٠٠٠	٢٣٨.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢.٣٣٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
١٣	١.١٢٢.٠٠٠	٢٤١.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢.٤١٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
١٤	١.١٥٨.٠٠٠	٢٤٤.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢.٤٩٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
١٥	١.١٩٤.٠٠٠	٢٤٧.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢.٥٧٠.٠٠٠	٨٠.٠٠٠
١٦	١.٢٣٠.٠٠٠	٢٥٠.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢.٦٥٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
١٧	١.٢٧٠.٠٠٠	٢٥٤.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢.٧٤٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
١٨	١.٣١٠.٠٠٠	٢٥٨.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢.٨٣٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
١٩	١.٣٥٠.٠٠٠	٢٦٢.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢.٩٢٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
٢٠	١.٣٩٠.٠٠٠	٢٦٦.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٣.٠١٠.٠٠٠	٩٠.٠٠٠
٢١	١.٤٣٠.٠٠٠	٢٧٠.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٣.١٠٠.٠٠٠	١٠٠.٠٠٠
٢٢	١.٤٧٠.٠٠٠	٢٧٤.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٣.٢٠٠.٠٠٠	١٠٠.٠٠٠

الجدول رقم ٨
تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الرابعة - الرتبة الاولى

الفنيون و السلك الخاص في الطيران المدني

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٨٥٤,٠٠٠	٢٢١,٠٠٠	٢٨,٠٠٠	١,٨٤٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٢	٨٨٢,٠٠٠	٢٢٣,٠٠٠	٣٢,٠٠٠	١,٩٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٣	٩١٤,٠٠٠	٢٢٦,٠٠٠	٣٢,٠٠٠	١,٩٦٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٤	٩٤٦,٠٠٠	٢٢٩,٠٠٠	٣٢,٠٠٠	٢,٠٢٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٥	٩٧٨,٠٠٠	٢٣٢,٠٠٠	٣٢,٠٠٠	٢,٠٨٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٦	١,٠١٠,٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠	٣٢,٠٠٠	٢,١٤٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
٧	١,٠٤٢,٠٠٠	٢٣٨,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	٢,٢١٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
٨	١,٠٧٨,٠٠٠	٢٤١,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	٢,٢٨٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
٩	١,١١٤,٠٠٠	٢٤٤,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	٢,٣٥٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
١٠	١,١٥٠,٠٠٠	٢٤٧,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	٢,٤٢٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
١١	١,١٨٦,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	٢,٤٩٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٢	١,٢٢٢,٠٠٠	٢٥٣,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢,٥٧٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٣	١,٢٦٢,٠٠٠	٢٥٧,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢,٦٥٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٤	١,٣٠٢,٠٠٠	٢٦١,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢,٧٣٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٥	١,٣٤٢,٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢,٨١٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٦	١,٣٨٢,٠٠٠	٢٦٩,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢,٨٩٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١٧	١,٤٢٢,٠٠٠	٢٧٣,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٢,٩٨٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١٨	١,٤٦٢,٠٠٠	٢٧٧,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٣,٠٧٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١٩	١,٥٠٢,٠٠٠	٢٨١,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٣,١٦٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
٢٠	١,٥٤٢,٠٠٠	٢٨٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٣,٢٥٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
٢١	١,٥٨٢,٠٠٠	٢٨٩,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٣,٣٤٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٢	١,٦٢٢,٠٠٠	٢٩٣,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	٣,٤٤٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠

الجدول رقم ٩

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الرابعة - الرتبة الثانية

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٦٤٠.٠٠٠	٢٠٥,٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١.٢٥٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٢	٦٦٤.٠٠٠	٢٠٦,٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١.٢٩٥.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٣	٦٨٨.٠٠٠	٢٠٧,٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١.٣٤٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٤	٧١٢.٠٠٠	٢٠٨,٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١.٣٨٥.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٥	٧٣٦.٠٠٠	٢٠٩,٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١.٤٣٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٦	٧٦٠.٠٠٠	٢١٠,٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٤٧٥.٠٠٠	٥٠,٠٠٠
٧	٧٨٧.٠٠٠	٢١٣,٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٥٢٥.٠٠٠	٥٠,٠٠٠
٨	٨١٤.٠٠٠	٢١٦,٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٥٧٥.٠٠٠	٥٠,٠٠٠
٩	٨٤١.٠٠٠	٢١٩,٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٦٢٥.٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١٠	٨٦٨.٠٠٠	٢٢٢,٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٦٧٥.٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١١	٨٩٥.٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٧٢٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٢	٩٢٦.٠٠٠	٢٢٩,٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٧٨٠.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٣	٩٥٧.٠٠٠	٢٣٣,٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٨٣٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٤	٩٨٨.٠٠٠	٢٣٧,٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٨٩٠.٠٠٠	٥٥,٠٠٠
١٥	١.٠١٩.٠٠٠	٢٤١,٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٩٤٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٦	١.٠٥٠.٠٠٠	٢٤٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
١٧	١.٠٨٥.٠٠٠	٢٤٩,٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٠٦٥.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
١٨	١.١٢٠.٠٠٠	٢٥٣,٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.١٣٠.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
١٩	١.١٥٥.٠٠٠	٢٥٧,٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.١٩٥.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
٢٠	١.١٩٠.٠٠٠	٢٦١,٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٢٦٠.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
٢١	١.٢٢٥.٠٠٠	٢٦٥,٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٣٢٥.٠٠٠	٧٥.٠٠٠
٢٢	١.٢٦٠.٠٠٠	٢٦٩,٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٤٠٠.٠٠٠	٧٥.٠٠٠

الجدول رقم ١٠

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الرابعة - الرتبة الثانية

الفنيون و السلك الخاص في الطيران المدني

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٧٢٨.٠٠٠	٢١٢.٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١.٤٣٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٢	٧٥٢.٠٠٠	٢١٣.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٤٧٥.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٣	٧٧٩.٠٠٠	٢١٦.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٥٢٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٤	٨٠٦.٠٠٠	٢١٩.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٥٦٥.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٥	٨٣٣.٠٠٠	٢٢٢.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٦١٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
٦	٨٦٠.٠٠٠	٢٢٥.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٦٥٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
٧	٨٨٧.٠٠٠	٢٢٨.٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٧٠٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
٨	٩١٨.٠٠٠	٢٣٢.٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٧٥٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
٩	٩٤٩.٠٠٠	٢٣٦.٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٨٠٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٠	٩٨٠.٠٠٠	٢٤٠.٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٨٥٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١١	١.٠١١.٠٠٠	٢٤٤.٠٠٠	٣١.٠٠٠	١.٩٠٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٢	١.٠٤٢.٠٠٠	٢٤٨.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٩٦٠.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٣	١.٠٧٧.٠٠٠	٢٥٢.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٠١٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٤	١.١١٢.٠٠٠	٢٥٦.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٠٧٠.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٥	١.١٤٧.٠٠٠	٢٦٠.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.١٢٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٦	١.١٨٢.٠٠٠	٢٦٤.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.١٨٠.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
١٧	١.٢١٧.٠٠٠	٢٦٨.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٢٤٥.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
١٨	١.٢٥٢.٠٠٠	٢٧٢.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٣١٠.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
١٩	١.٢٨٧.٠٠٠	٢٧٦.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٣٧٥.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
٢٠	١.٣٢٢.٠٠٠	٢٨٠.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٤٤٠.٠٠٠	٦٥.٠٠٠
٢١	١.٣٥٧.٠٠٠	٢٨٤.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٥٠٥.٠٠٠	٧٥.٠٠٠
٢٢	١.٣٩٢.٠٠٠	٢٨٨.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢.٥٨٠.٠٠٠	٧٥.٠٠٠

الجدول رقم ١١

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الخامسة

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٥٧٥.٠٠٠	١٧٥.٠٠٠	٢١.٠٠٠	٩٥٠.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٢	٥٩٦.٠٠٠	١٨٠.٠٠٠	٢١.٠٠٠	٩٨٥.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٣	٦١٧.٠٠٠	١٨٥.٠٠٠	٢١.٠٠٠	١.٠٢٠.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٤	٦٣٨.٠٠٠	١٩٠.٠٠٠	٢١.٠٠٠	١.٠٥٥.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٥	٦٥٩.٠٠٠	١٩٥.٠٠٠	٢١.٠٠٠	١.٠٩٠.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
٦	٦٨٠.٠٠٠	٢٠٠.٠٠٠	٢١.٠٠٠	١.١٣٠.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
٧	٧٠١.٠٠٠	٢٠٥.٠٠٠	٢١.٠٠٠	١.١٧٠.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
٨	٧٢٢.٠٠٠	٢١٠.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٢١٠.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
٩	٧٤٩.٠٠٠	٢١٢.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٢٥٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
١٠	٧٧٦.٠٠٠	٢١٤.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٢٩٥.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
١١	٨٠٣.٠٠٠	٢١٦.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٣٤٠.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
١٢	٨٣٠.٠٠٠	٢١٨.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٣٨٥.٠٠٠	٤٥.٠٠٠
١٣	٨٥٧.٠٠٠	٢٢٠.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٤٣٠.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٤	٨٨٤.٠٠٠	٢٢٢.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١.٤٨٠.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٥	٩١١.٠٠٠	٢٢٤.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٥٣٠.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٦	٩٤٣.٠٠٠	٢٢٧.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٥٨٠.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٧	٩٧٥.٠٠٠	٢٣٠.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٦٣٠.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٨	١.٠٠٧.٠٠٠	٢٣٣.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٦٨٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
١٩	١.٠٣٩.٠٠٠	٢٣٦.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٧٤٠.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
٢٠	١.٠٧١.٠٠٠	٢٣٩.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٧٩٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
٢١	١.١٠٣.٠٠٠	٢٤٢.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٨٥٠.٠٠٠	٥٥.٠٠٠
٢٢	١.١٣٥.٠٠٠	٢٤٥.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	١.٩٠٥.٠٠٠	٥٥.٠٠٠

الجدول رقم ١٢

تحويل سلاسل رواتب

وظيفة طيار فى المديرية العامة للطيران المدنى

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	١.٩٤٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٧٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٢	٢.٠٠٣.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣.٨٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٣	٢.٠٦٦.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٠٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٤	٢.١٢٩.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.١٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٥	٢.١٩٢.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٣٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٦	٢.٢٥٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٤٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٧	٢.٣١٨.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٦٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٨	٢.٣٨١.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٧٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٩	٢.٤٤٤.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٤.٩٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٠	٢.٥٠٧.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٥.٠٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١١	٢.٥٧٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٥.٢٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٢	٢.٦٣٣.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٥.٣٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٣	٢.٦٩٦.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٥.٥٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٤	٢.٧٥٩.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٥.٦٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٥	٢.٨٢٢.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٥.٨٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٦	٢.٨٨٥.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٥.٩٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٧	٢.٩٤٨.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٦.١٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٨	٣.٠١١.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٦.٢٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
١٩	٣.٠٧٤.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٦.٤٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٢٠	٣.١٣٧.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٦.٥٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٢١	٣.٢٠٠.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٦.٧٠٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠
٢٢	٣.٢٦٣.٠٠٠	٣٠٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٦.٨٥٠.٠٠٠	١٥٠.٠٠٠

الجدول رقم ١٣
تحويل سلاسل رواتب

وظيفة ميكانيكي ملاح في المديرية العامة للطيران المدني

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	١,٧٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٢	١,٧٥٣,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٣,٦٣٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٣	١,٨٠٦,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٣,٧٦٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٤	١,٨٥٩,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٣,٨٩٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٥	١,٩١٢,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,٠٢٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٦	١,٩٦٥,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,١٥٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٧	٢,٠١٨,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,٢٨٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٨	٢,٠٧١,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,٤١٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٩	٢,١٢٤,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,٥٤٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٠	٢,١٧٧,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,٦٧٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١١	٢,٢٣٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,٨٠٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٢	٢,٢٨٣,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٤,٩٣٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٣	٢,٣٣٦,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,٠٦٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٤	٢,٣٨٩,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,١٩٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٥	٢,٤٤٢,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,٣٢٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٦	٢,٤٩٥,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,٤٥٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٧	٢,٥٤٨,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,٥٨٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٨	٢,٦٠١,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,٧١٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
١٩	٢,٦٥٤,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,٨٤٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٢٠	٢,٧٠٧,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٥,٩٧٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٢١	٢,٧٦٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٦,١٠٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠
٢٢	٢,٨١٣,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٥٣,٠٠٠	٦,٢٣٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠

الجدول رقم ١٤

تحويل سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجي

الفئة الأولى

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة بالدولار الأميركي	الراتب الجديد بالدولار الأميركي	قيمة الدرجة الجديدة بالدولار الأميركي
١	٢.٨٨٠	٣٢٠	١٤٧	٤.٠٠٠	١٧٥
٢	٣.٠٢٧	٣٢٠	١٤٧	٤.١٧٥	١٧٥
٣	٣.١٧٤	٣٢٠	١٤٧	٤.٣٥٠	١٧٥
٤	٣.٣٢١	٣٢٠	١٤٧	٤.٥٢٥	١٧٥
٥	٣.٤٦٨	٣٢٠	١٤٧	٤.٧٠٠	١٩٠
٦	٣.٦١٥	٣٢٠	١٤٧	٤.٨٩٠	١٩٠
٧	٣.٧٦٢	٣٢٠	١٤٧	٥.٠٨٠	١٩٠
٨	٣.٩٠٩	٣٢٠	١٤٧	٥.٢٧٠	١٩٠
٩	٤.٠٥٦	٣٢٠	١٤٧	٥.٤٦٠	٢٠٥
١٠	٤.٢٠٣	٣٢٠	١٤٧	٥.٦٦٥	٢٠٥
١١	٤.٣٥٠	٣٢٠	١٤٧	٥.٨٧٠	٢٠٥
١٢	٤.٤٩٧	٣٢٠	١٤٧	٦.٠٧٥	٢٠٥
١٣	٤.٦٤٤	٣٢٠	١٤٧	٦.٢٨٠	٢٢٠
١٤	٤.٧٩١	٣٢٠	١٤٧	٦.٥٠٠	٢٢٠
١٥	٤.٩٣٨	٣٢٠	١٤٧	٦.٧٢٠	٢٢٠
١٦	٥.٠٨٥	٣٢٠	١٤٧	٦.٩٤٠	٢٢٠
١٧	٥.٢٣٢	٣٢٠	١٤٧	٧.١٦٠	٢٤٠
١٨	٥.٣٧٩	٣٢٠	١٤٧	٧.٤٠٠	٢٤٠
١٩	٥.٥٢٦	٣٢٠	١٤٧	٧.٦٤٠	٢٤٠
٢٠	٥.٦٧٣	٣٢٠	١٤٧	٧.٨٨٠	٢٤٠
٢١	٥.٨٢٠	٣٢٠	١٤٧	٨.١٢٠	٢٦٠
٢٢	٥.٩٦٧	٣٢٠	١٤٧	٨.٣٨٠	٢٦٠

الجدول رقم ١٥

تحويل سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجى العاملين فى الخارج

الفئة الثانية

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة بالدولار الأميركي	الراتب الجديد بالدولار الأميركي	قيمة الدرجة الجديدة بالدولار الأميركي
١	٢.٣٩٠	٢٧٠	١٢٦	٣.٥٠٠	١٥٠
٢	٢.٥١٦	٢٧٠	١٢٦	٣.٦٥٠	١٥٠
٣	٢.٦٤٢	٢٧٠	١٢٦	٣.٨٠٠	١٥٠
٤	٢.٧٦٨	٢٧٠	١٢٦	٣.٩٥٠	١٥٠
٥	٢.٨٩٤	٢٧٠	١٢٦	٤.١٠٠	١٦٠
٦	٣.٠٢٠	٢٧٠	١٢٦	٤.٢٦٠	١٦٠
٧	٣.١٤٦	٢٧٠	١٢٦	٤.٤٢٠	١٦٠
٨	٣.٢٧٢	٢٧٠	١٢٦	٤.٥٨٠	١٦٠
٩	٣.٣٩٨	٢٧٠	١٢٦	٤.٧٤٠	١٧٥
١٠	٣.٥٢٤	٢٧٠	١٢٦	٤.٩١٥	١٧٥
١١	٣.٦٥٠	٢٧٠	١٢٦	٥.٠٩٠	١٧٥
١٢	٣.٧٧٦	٢٧٠	١٢٦	٥.٢٦٥	١٧٥
١٣	٣.٩٠٢	٢٧٠	١٢٦	٥.٤٤٠	١٩٠
١٤	٤.٠٢٨	٢٧٠	١٢٦	٥.٦٣٠	١٩٠
١٥	٤.١٥٤	٢٧٠	١٢٦	٥.٨٢٠	١٩٠
١٦	٤.٢٨٠	٢٧٠	١٢٦	٦.٠١٠	١٩٠
١٧	٤.٤٠٦	٢٧٠	١٢٦	٦.٢٠٠	٢٠٥
١٨	٤.٥٣٢	٢٧٠	١٢٦	٦.٤٠٥	٢٠٥
١٩	٤.٦٥٨	٢٧٠	١٢٦	٦.٦١٠	٢٠٥
٢٠	٤.٧٨٤	٢٧٠	١٢٦	٦.٨١٥	٢٠٥
٢١	٤.٩١٠	٢٧٠	١٢٦	٧.٠٢٠	٢٢٠
٢٢	٥.٠٣٦	٢٧٠	١٢٦	٧.٢٤٠	٢٢٠

الجدول رقم ١٦

تحويل سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجي العاملين في الخارج

الفئة الثالثة

الدرجة	اساس الراتب /٠٥/٢٠٠٨ ٠١	غلاء معيشة /٠٢/٢٠١٢ ٠١	قيمة الدرجة القديمة بالدولار الأميركي	الراتب الجديد بالدولار الأميركي	قيمة الدرجة الجديدة بالدولار الأميركي
١	١.٨٥٠	٢٥٠	١٠٥	٢.٩٠٠	١٣٠
٢	١.٩٥٥	٢٥٠	١٠٥	٣.٠٣٠	١٣٠
٣	٢.٠٦٠	٢٥٠	١٠٥	٣.١٦٠	١٣٠
٤	٢.١٦٥	٢٥٠	١٠٥	٣.٢٩٠	١٣٠
٥	٢.٢٧٠	٢٥٠	١٠٥	٣.٤٢٠	١٥٠
٦	٢.٣٧٥	٢٥٠	١٠٥	٣.٥٧٠	١٥٠
٧	٢.٤٨٠	٢٥٠	١٠٥	٣.٧٢٠	١٥٠
٨	٢.٥٨٥	٢٥٠	١٠٥	٣.٨٧٠	١٥٠
٩	٢.٦٩٠	٢٥٠	١٠٥	٤.٠٢٠	١٦٠
١٠	٢.٧٩٥	٢٥٠	١٠٥	٤.١٨٠	١٦٠
١١	٢.٩٠٠	٢٥٠	١٠٥	٤.٣٤٠	١٦٠
١٢	٣.٠٠٥	٢٥٠	١٠٥	٤.٥٠٠	١٦٠
١٣	٣.١١٠	٢٥٠	١٠٥	٤.٦٦٠	١٧٥
١٤	٣.٢١٥	٢٥٠	١٠٥	٤.٨٣٥	١٧٥
١٥	٣.٣٢٠	٢٥٠	١٠٥	٥.٠١٠	١٧٥
١٦	٣.٤٢٥	٢٥٠	١٠٥	٥.١٨٥	١٧٥
١٧	٣.٥٣٠	٢٥٠	١٠٥	٥.٣٦٠	١٩٠
١٨	٣.٦٣٥	٢٥٠	١٠٥	٥.٥٥٠	١٩٠
١٩	٣.٧٤٠	٢٥٠	١٠٥	٥.٧٤٠	١٩٠
٢٠	٣.٨٤٥	٢٥٠	١٠٥	٥.٩٣٠	١٩٠
٢١	٣.٩٥٠	٢٥٠	١٠٥	٦.١٢٠	٢٠٥
٢٢	٤.٠٥٥	٢٥٠	١٠٥	٦.٣٢٥	٢٠٥

الجدول رقم ١٧
تحويل سلاسل رواتب افراد الهيئة التعليمية في التعليم ما قبل الجامعي

الدرجة	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.
١	٦٤٠.٠٠٠	٢٠٥.٠٠٠	٢٩.٠٠٠	٩٥٠.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٢	٦٦٩.٠٠٠	٢٠٧.٠٠٠	٢٩.٠٠٠	٩٨٥.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٣	٦٩٨.٠٠٠	٢٠٩.٠٠٠	٢٩.٠٠٠	١.٠٢٠.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٤	٧٢٧.٠٠٠	٢١١.٠٠٠	٢٩.٠٠٠	١.٠٥٥.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٥	٧٥٦.٠٠٠	٢١٣.٠٠٠	٢٩.٠٠٠	١.٠٩٠.٠٠٠	٣٥.٠٠٠
٦	٧٨٥.٠٠٠	٢١٥.٠٠٠	٢٩.٠٠٠	١.١٢٥.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
٧	٨١٤.٠٠٠	٢١٧.٠٠٠	٢٩.٠٠٠	١.١٦٥.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
٨	٨٤٣.٠٠٠	٢١٩.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٢٠٥.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
٩	٨٧٨.٠٠٠	٢٢٣.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٢٤٥.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
١٠	٩١٣.٠٠٠	٢٢٧.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٢٨٥.٠٠٠	٤٠.٠٠٠
١١	٩٤٨.٠٠٠	٢٣١.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٣٢٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٢	٩٨٣.٠٠٠	٢٣٥.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٣٧٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٣	١.٠١٨.٠٠٠	٢٣٩.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٤٢٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٤	١.٠٥٣.٠٠٠	٢٤٣.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	١.٤٧٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٥	١.٠٨٨.٠٠٠	٢٤٧.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	١.٥٢٥.٠٠٠	٥٠.٠٠٠
١٦	١.١٣٠.٠٠٠	٢٥٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	١.٥٧٥.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
١٧	١.١٧٢.٠٠٠	٢٥٣.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	١.٦٣٥.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
١٨	١.٢١٤.٠٠٠	٢٥٦.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	١.٦٩٥.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
١٩	١.٢٥٦.٠٠٠	٢٥٩.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	١.٧٥٥.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
٢٠	١.٢٩٨.٠٠٠	٢٦٢.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	١.٨١٥.٠٠٠	٦٠.٠٠٠
٢١	١.٣٥١.٠٠٠	٢٦٧.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	١.٨٧٥.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
٢٢	١.٤٠٤.٠٠٠	٢٧٢.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	١.٩٤٥.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
٢٣	١.٤٥٧.٠٠٠	٢٧٧.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	٢.٠١٥.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
٢٤	١.٥١٠.٠٠٠	٢٨٢.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	٢.٠٨٥.٠٠٠	٧٠.٠٠٠
٢٥	١.٥٦٣.٠٠٠	٢٨٧.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢.١٥٥.٠٠٠	٧٠.٠٠٠

الدرجة الجديدة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨	الدرجة
٨٠.٠٠٠	٢.٢٢٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٢,٠٠٠	١.٦٢٦.٠٠٠	٢٦
٨٠.٠٠٠	٢.٣٠٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٧,٠٠٠	١.٦٨٩.٠٠٠	٢٧
٨٠.٠٠٠	٢.٣٨٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٣٠٢,٠٠٠	١.٧٥٢.٠٠٠	٢٨
٨٠.٠٠٠	٢.٤٦٥.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	١.٨١٥.٠٠٠	٢٩
٨٠.٠٠٠	٢.٥٤٥.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	١.٨٨٩.٠٠٠	٣٠
٩٥.٠٠٠	٢.٦٢٥.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	١.٩٦٣.٠٠٠	٣١
٩٥.٠٠٠	٢.٧٢٠.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٠٣٧.٠٠٠	٣٢
٩٥.٠٠٠	٢.٨١٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.١١١.٠٠٠	٣٣
٩٥.٠٠٠	٢.٩١٠.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.١٩٥.٠٠٠	٣٤
٩٥.٠٠٠	٣.٠٠٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٢٧٩.٠٠٠	٣٥
١١٥.٠٠٠	٣.١٠٠.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٣٦٣.٠٠٠	٣٦
١١٥.٠٠٠	٣.٢١٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٤٤٧.٠٠٠	٣٧
١١٥.٠٠٠	٣.٣٣٠.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٥٣١.٠٠٠	٣٨
١١٥.٠٠٠	٣.٤٤٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٦١٥.٠٠٠	٣٩
١١٥.٠٠٠	٣.٥٦٠.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٦٩٩.٠٠٠	٤٠
١٣٠.٠٠٠	٣.٦٧٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٧٨٣.٠٠٠	٤١
١٣٠.٠٠٠	٣.٨٠٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٨٧٦.٠٠٠	٤٢
١٣٠.٠٠٠	٣.٩٣٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٢.٩٥١.٠٠٠	٤٣
١٣٠.٠٠٠	٤.٠٦٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٠٣٥.٠٠٠	٤٤
١٣٠.٠٠٠	٤.١٩٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.١١٩.٠٠٠	٤٥
١٥٠.٠٠٠	٤.٣٢٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٢٠٣.٠٠٠	٤٦
١٥٠.٠٠٠	٤.٤٧٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٢٨٧.٠٠٠	٤٧
١٥٠.٠٠٠	٤.٦٢٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٣٧١.٠٠٠	٤٨
١٥٠.٠٠٠	٤.٧٧٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٤٥٥.٠٠٠	٤٩
١٥٠.٠٠٠	٤.٩٢٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٥٣٩.٠٠٠	٥٠
١٧٠.٠٠٠	٥.٠٧٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٦٢٣.٠٠٠	٥١
١٧٠.٠٠٠	٥.٢٤٥.٠٠٠	٨٤.٠٠٠	٣٠٧,٠٠٠	٣.٧٠٧.٠٠٠	٥٢

الجدول رقم ١٨

تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الضباط العامون

عماد	لواء	عميد	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨
الدرجة	الدرجة	الدرجة					
		١	١٣٠,٠٠٠	٣,٦٠٠,٠٠٠	٨٤,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٣٤٠,٠٠٠
		٢	١٣٠,٠٠٠	٣,٧٣٠,٠٠٠	٨٤,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٤٢٤,٠٠٠
		٣	١٣٠,٠٠٠	٣,٨٦٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٥٠٨,٠٠٠
		٤	١٣٠,٠٠٠	٣,٩٩٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٦٠٣,٠٠٠
		٥	١٣٠,٠٠٠	٤,١٢٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٦٩٨,٠٠٠
		٦	١٣٠,٠٠٠	٤,٢٥٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٧٩٣,٠٠٠
		٧	١٣٠,٠٠٠	٤,٣٨٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٨٨٨,٠٠٠
		٨	١٥٠,٠٠٠	٤,٥١٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٢,٩٨٣,٠٠٠
		٩	١٥٠,٠٠٠	٤,٦٦٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٠٧٨,٠٠٠
		١٠	١٥٠,٠٠٠	٤,٨١٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,١٧٣,٠٠٠
	١	١١	١٧٠,٠٠٠	٤,٩٦٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٢٦٨,٠٠٠
	٢		١٧٠,٠٠٠	٥,١٣٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٣٦٣,٠٠٠
	٣		١٧٠,٠٠٠	٥,٣٠٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٤٥٨,٠٠٠
	٤		٢٠٠,٠٠٠	٥,٤٧٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٥٥٣,٠٠٠
	٥		٢٠٠,٠٠٠	٥,٦٧٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٦٤٨,٠٠٠
	٦		٢٠٠,٠٠٠	٥,٨٧٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٧٤٣,٠٠٠
	٧		٢٣٠,٠٠٠	٦,٠٧٠,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٣,٨٣٨,٠٠٠
١			٢٣٠,٠٠٠	٦,٣٠٠,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٤,١٠٠,٠٠٠
٢			٢٣٠,٠٠٠	٦,٥٣٠,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٤,٢٠٥,٠٠٠
٣			٢٦٠,٠٠٠	٦,٧٦٠,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٤,٣١٠,٠٠٠
٤			٢٦٠,٠٠٠	٧,٠٢٠,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٤,٤١٥,٠٠٠
٥			٢٦٠,٠٠٠	٧,٢٨٠,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	٤,٥٢٠,٠٠٠

الجدول رقم ١٩

تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الضباط القادة

عقيد	مقدم	راند	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨
الدرجة	الدرجة	الدرجة					
		اولى	٩٠.٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠	١.٣٢٥.٠٠٠
		٢	٩٠.٠٠٠	٢.٠٩٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٣٣,٠٠٠	١.٣٦٧.٠٠٠
	اولى	٣	٩٠.٠٠٠	٢.١٨٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٤١,٠٠٠	١.٤٠٩.٠٠٠
	٢	٤	٩٠.٠٠٠	٢.٢٧٠.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٤٩,٠٠٠	١.٤٥١.٠٠٠
	٣	٥	١٠٠.٠٠٠	٢.٣٦٠.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	٢٥٧,٠٠٠	١.٤٩٣.٠٠٠
اولى	٤	٦	١٠٠.٠٠٠	٢.٤٦٠.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	٢٦٤,٠٠٠	١.٥٤٦.٠٠٠
٢	٥	٧	١٠٠.٠٠٠	٢.٥٦٠.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	٢٧١,٠٠٠	١.٥٩٩.٠٠٠
٣	٦	٨	١٠٠.٠٠٠	٢.٦٦٠.٠٠٠	٥٣.٠٠٠	٢٧٨,٠٠٠	١.٦٥٢.٠٠٠
٤	٧	٩	١١٥.٠٠٠	٢.٧٦٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٨٥,٠٠٠	١.٧٠٥.٠٠٠
٥	٨	١٠	١١٥.٠٠٠	٢.٨٧٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٨٧,٠٠٠	١.٧٦٨.٠٠٠
٦	٩	١١	١١٥.٠٠٠	٢.٩٩٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٨٩,٠٠٠	١.٨٣١.٠٠٠
٧	١٠	١٢	١١٥.٠٠٠	٣.١٠٥.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩١,٠٠٠	١.٨٩٤.٠٠٠
٨	١١	١٣	١١٥.٠٠٠	٣.٢٢٠.٠٠٠	٦٣.٠٠٠	٢٩٣,٠٠٠	١.٩٥٧.٠٠٠
٩	١٢		١٣٠.٠٠٠	٣.٣٣٥.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٢٩٥,٠٠٠	٢.٠٢٠.٠٠٠
١٠	١٣		١٣٠.٠٠٠	٣.٤٦٥.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٢٩٦,٠٠٠	٢.٠٩٤.٠٠٠
١١			١٣٠.٠٠٠	٣.٥٩٥.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٢٩٧,٠٠٠	٢.١٦٨.٠٠٠
١٢			١٣٠.٠٠٠	٣.٧٢٥.٠٠٠	٧٤.٠٠٠	٢٩٨,٠٠٠	٢.٢٤٢.٠٠٠

الجدول رقم ٢٠

تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الضباط الاعوان

نقيب	ملازم اول	ملازم	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨
الدرجة	الدرجة	الدرجة					
		اولى	٦٧.٠٠٠	١.٥٠٠.٠٠٠	٣٧.٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠	١.٠٢٥.٠٠٠
		٢	٦٧.٠٠٠	١.٥٦٧.٠٠٠	٣٧.٠٠٠	٢٣٠,٠٠٠	١.٠٦٢.٠٠٠
	اولى	٣	٦٧.٠٠٠	١.٦٣٤.٠٠٠	٣٧.٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠	١.٠٩٩.٠٠٠
	٢	٤	٧٥.٠٠٠	١.٧٠١.٠٠٠	٣٧.٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠	١.١٣٦.٠٠٠
اولى	٣	٥	٧٥.٠٠٠	١.٧٧٦.٠٠٠	٣٧.٠٠٠	٢٤٥,٠٠٠	١.١٧٣.٠٠٠
٢	٤	٦	٧٥.٠٠٠	١.٨٥١.٠٠٠	٣٧.٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	١.٢١٠.٠٠٠
٣	٥	٧	٧٥.٠٠٠	١.٩٢٦.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٥٥,٠٠٠	١.٢٤٧.٠٠٠
٤	٦	٨	٩٠.٠٠٠	٢.٠٠١.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٥٩,٠٠٠	١.٢٨٩.٠٠٠
٥	٧	٩	٩٠.٠٠٠	٢.٠٩١.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٦٣,٠٠٠	١.٣٣١.٠٠٠
٦	٨	١٠	٩٠.٠٠٠	٢.١٨١.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٦٧,٠٠٠	١.٣٧٣.٠٠٠
٧	٩	١١	٩٠.٠٠٠	٢.٢٧١.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٧١,٠٠٠	١.٤١٥.٠٠٠
٨	١٠	١٢	١٠٠.٠٠٠	٢.٣٦١.٠٠٠	٤٢.٠٠٠	٢٧٥,٠٠٠	١.٤٥٧.٠٠٠
٩	١١	١٣	١٠٠.٠٠٠	٢.٤٦١.٠٠٠	٤٨.٠٠٠	٢٧٩,٠٠٠	١.٤٩٩.٠٠٠
١٠	١٢		١٠٠.٠٠٠	٢.٥٦١.٠٠٠	٤٨.٠٠٠	٢٨٤,٠٠٠	١.٥٤٧.٠٠٠
١١	١٣		١٠٠.٠٠٠	٢.٦٦١.٠٠٠	٤٨.٠٠٠	٢٨٩,٠٠٠	١.٥٩٥.٠٠٠
١٢	١٤		١١٥.٠٠٠	٢.٧٦١.٠٠٠	٤٨.٠٠٠	٢٩٤,٠٠٠	١.٦٤٣.٠٠٠
١٣			١١٥.٠٠٠	٢.٨٧٦.٠٠٠	٤٨.٠٠٠	٢٩٩,٠٠٠	١.٦٩١.٠٠٠

الجدول رقم ٢١
تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الرتب

مؤهل اول	مؤهل	معاون اول	معاون	رقيب اول	رقيب	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	أساس الراتب النافذ بتاريخ ٠١/٠٥/٢٠٠٨
					اولى	٣٧.٠٠٠	١.١٨٧.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	١٩٤,٠٠٠	٧٥٦.٠٠٠
				اولى	٢	٣٧.٠٠٠	١.٢٢٤.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	١٩٨,٠٠٠	٧٨٤.٠٠٠
			اولى	٢	٣	٤٢.٠٠٠	١.٢٦١.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	٢٠٢,٠٠٠	٨١٢.٠٠٠
		اولى	٢	٣	٤	٤٢.٠٠٠	١.٣٠٣.٠٠٠	٢٨.٠٠٠	٢٠٦,٠٠٠	٨٤٠.٠٠٠
	اولى	٢	٣	٤	٥	٤٢.٠٠٠	١.٣٤٥.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢١٠,٠٠٠	٨٦٨.٠٠٠
اولى	٢	٣	٤	٥	٦	٤٩.٠٠٠	١.٣٨٧.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢١٥,٠٠٠	٩٠٠.٠٠٠
٢	٣	٤	٥	٦	٧	٤٩.٠٠٠	١.٤٣٦.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢٢٠,٠٠٠	٩٣٢.٠٠٠
٣	٤	٥	٦	٧	٨	٤٩.٠٠٠	١.٤٨٥.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠	٩٦٤.٠٠٠
٤	٥	٦	٧	٨	٩	٥٥.٠٠٠	١.٥٣٤.٠٠٠	٣٢.٠٠٠	٢٣٠,٠٠٠	٩٩٦.٠٠٠
٥	٦	٧	٨	٩	١٠	٥٥.٠٠٠	١.٥٨٩.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٣٥,٠٠٠	١.٠٢٨.٠٠٠
٦	٧	٨	٩	١٠	١١	٥٥.٠٠٠	١.٦٤٤.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٣٨,٠٠٠	١.٠٦٤.٠٠٠
٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	٦٢.٠٠٠	١.٦٩٩.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٤١,٠٠٠	١.١٠٠.٠٠٠
٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	٦٢.٠٠٠	١.٧٦١.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٤٤,٠٠٠	١.١٣٦.٠٠٠
٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	٦٢.٠٠٠	١.٨٢٣.٠٠٠	٣٦.٠٠٠	٢٤٧,٠٠٠	١.١٧٢.٠٠٠
١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	٧١.٠٠٠	١.٨٨٥.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	١.٢٠٨.٠٠٠
١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	٧١.٠٠٠	١.٩٥٦.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٥٤,٠٠٠	١.٢٤٨.٠٠٠
١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	٧١.٠٠٠	٢.٠٢٧.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٥٨,٠٠٠	١.٢٨٨.٠٠٠
١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	٧٨.٠٠٠	٢.٠٩٨.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٦٢,٠٠٠	١.٣٢٨.٠٠٠
١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٧٨.٠٠٠	٢.١٧٦.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٦٦,٠٠٠	١.٣٦٨.٠٠٠
١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٧٨.٠٠٠	٢.٢٥٤.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٧٠,٠٠٠	١.٤٠٨.٠٠٠
١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠		٨٨.٠٠٠	٢.٣٣٢.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٧٤,٠٠٠	١.٤٤٨.٠٠٠
١٧	١٨	١٩	٢٠			٨٨.٠٠٠	٢.٤٢٠.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٧٨,٠٠٠	١.٤٨٨.٠٠٠
١٨	١٩	٢٠				٨٨.٠٠٠	٢.٥٠٨.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٨٢,٠٠٠	١.٥٢٨.٠٠٠
١٩	٢٠					١٠٠.٠٠٠	٢.٥٩٦.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٨٦,٠٠٠	١.٥٦٨.٠٠٠
٢٠						١٠٠.٠٠٠	٢.٦٩٦.٠٠٠	٤٠.٠٠٠	٢٩٠,٠٠٠	١.٦٠٨.٠٠٠

الجدول رقم ٢٢
تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الافراد

عريف اول	عريف	جندي اول	جندي	قيمة الدرجة الجديدة ل.ل.	الراتب الجديد ل.ل.	قيمة الدرجة القديمة ل.ل.	غلاء معيشة ٠١/٠٢/٢٠١٢	اساس الراتب ٠١/٠٥/٢٠٠٨
الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة					
			اولى	٣٢.٠٠٠	٩٨٢.٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١٧٥,٠٠٠	٦٥٥.٠٠٠
		اولى	٢	٣٢.٠٠٠	١.٠١٤.٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١٧٩,٠٠٠	٦٧٩.٠٠٠
	اولى	٢	٣	٣٢.٠٠٠	١.٠٤٦.٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١٨٣,٠٠٠	٧٠٣.٠٠٠
اولى	٢	٣	٤	٣٧.٠٠٠	١.٠٧٨.٠٠٠	٢٤.٠٠٠	١٨٧,٠٠٠	٧٢٧.٠٠٠
٢	٣	٤	٥	٣٧.٠٠٠	١.١١٥.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١٩١,٠٠٠	٧٥١.٠٠٠
٣	٤	٥	٦	٣٧.٠٠٠	١.١٥٢.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	١٩٦,٠٠٠	٧٧٨.٠٠٠
٤	٥	٦	٧	٤٢.٠٠٠	١.١٨٩.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	٢٠١,٠٠٠	٨٠٥.٠٠٠
٥	٦	٧	٨	٤٢.٠٠٠	١.٢٣١.٠٠٠	٢٧.٠٠٠	٢٠٦,٠٠٠	٨٣٢.٠٠٠
٦	٧	٨	٩	٤٢.٠٠٠	١.٢٧٣.٠٠٠	٣١.٠٠٠	٢١١,٠٠٠	٨٥٩.٠٠٠
٧	٨	٩	١٠	٤٩.٠٠٠	١.٣١٥.٠٠٠	٣١.٠٠٠	٢١٥,٠٠٠	٨٩٠.٠٠٠
٨	٩	١٠	١١	٤٩.٠٠٠	١.٣٦٤.٠٠٠	٣١.٠٠٠	٢١٩,٠٠٠	٩٢١.٠٠٠
٩	١٠	١١	١٢	٤٩.٠٠٠	١.٤١٣.٠٠٠	٣١.٠٠٠	٢٢٣,٠٠٠	٩٥٢.٠٠٠
١٠	١١	١٢	١٣	٥٥.٠٠٠	١.٤٦٢.٠٠٠	٣١.٠٠٠	٢٢٧,٠٠٠	٩٨٣.٠٠٠
١١	١٢	١٣	١٤	٥٥.٠٠٠	١.٥١٧.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٣١,٠٠٠	١.٠١٤.٠٠٠
١٢	١٣	١٤	١٥	٥٥.٠٠٠	١.٥٧٢.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٣٤,٠٠٠	١.٠٤٩.٠٠٠
١٣	١٤	١٥	١٦	٦٢.٠٠٠	١.٦٢٧.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٣٧,٠٠٠	١.٠٨٤.٠٠٠
١٤	١٥	١٦	١٧	٦٢.٠٠٠	١.٦٨٩.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠	١.١١٩.٠٠٠
١٥	١٦	١٧	١٨	٦٢.٠٠٠	١.٧٥١.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٤٣,٠٠٠	١.١٥٤.٠٠٠
١٦	١٧	١٨	١٩	٧١.٠٠٠	١.٨١٣.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٤٦,٠٠٠	١.١٨٩.٠٠٠
١٧	١٨	١٩	٢٠	٧١.٠٠٠	١.٨٨٤.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٤٩,٠٠٠	١.٢٢٤.٠٠٠
١٨	١٩	٢٠		٧١.٠٠٠	١.٩٥٥.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٥٢,٠٠٠	١.٢٥٩.٠٠٠
١٩	٢٠			٧٨.٠٠٠	٢.٠٢٦.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٥٥,٠٠٠	١.٢٩٤.٠٠٠
٢٠				٧٨.٠٠٠	٢.١٠٤.٠٠٠	٣٥.٠٠٠	٢٥٨,٠٠٠	١.٣٢٩.٠٠٠

وبما أن المهام المطلوبة من هؤلاء تختلف عن الوظائف الإدارية الأخرى اختلافاً كبيراً نظراً للمسؤولية الملقاة على عاتق هؤلاء والتي لها علاقة مباشرة بسلامة الطيران في لبنان.

وبعد الأخذ بالاعتبار الوضع الحالي للخزينة.

لذلك،

تم إعداد مشروع القانون المرفق الرامي إلى تحويل سلاسل رواتب الموظفين في الملاك الإداري العام وإعطاء زيادة غلاء معيشة للمتقاعدين والأجراء والمتقاعدين.

ان الحكومة إذ تحيله إلى المجلس النيابي لتأمل إقراره.